

Etický kodex Strojírny Jan Bacho a.s.

Členové představenstva společnosti STROJÍRNA JAN BACHO a.s., (dále jen Společnost) přijímají tento etický kodex jako soubor základních hodnot a principů podnikání, kterým se řídí při výkonu své podnikatelské činnosti.

Společnost řídí mezi své nejdůležitější úkoly zachování dobré pověsti firmy a důvěry všech zainteresovaných stran v ní.

Etický kodex Společnosti není obecně závazným právním předpisem ani vnitřním předpisem Společnosti.

Dodržování etického kodexu ze strany Společnosti je jejím morálním závazkem upravujícím chování a jednání všech zaměstnanců v Společnosti, spolupracovníků, odběratelů a ostatních obchodních partnerů, orgánů státní správy a veřejnosti.

Vztahy s odběrateli

Čestnost a rovnost vůči odběratelům pokládá Společnost za základ úspěšného a trvalého obchodního vztahu.

Společnost dbá na to, aby její výrobky odpovídaly deklarovaným kvalitativním parametrům a požadavkům obsaženým v národních a mezinárodních normách.

Společnost si je v domádnělosti termínové přesnosti veškerých dodávek.

Společnost nepoužije při snaze realizovat prodej svých výrobků žádné jiné prostředky, než jsou obchodní metody legitimně uznané. Společnost považuje korupční praktiky jakéhokoliv druhu za nepřijatelné.

Informace odběratelů považuje Společnost za důvěrné.

Vztahy s dodavateli

Výběr dodavatelů se uskutečňuje v souladu s pravidly obchodní soutěže v návaznosti na platnou právní úpravu (zákon o zadávání veřejných zakázek v platném znění) a vnitřní soubor aktů řízení řešící tuto problematiku.

Společnost nepoužívá při koupi výrobků, služeb, apod. žádné jiné prostředky, než jsou legitimně uznané obchodní metody a nikdy nezneužívá své postavení na trhu. Společnost považuje korupční praktiky jakéhokoliv druhu za nepřijatelné.

Společnost respektuje veškerá smluvní ujednání a platební morálku.

Veškeré informace o vztazích s jejími dodavateli pokládá Společnost za důvěrné.

Vztahy s akcionáři

Výroční zprávy společnosti jsou pravdivé, přesné a věrné.

Společnost usiluje o to, aby poskytovala investorům dlouhodobě atraktivní návratnost kapitálu a umožnila tak i svůj další rozvoj.

Společnost pravidelně informuje investory o své obchodní politice, dosažených výsledcích a vizech.

Vztahy k orgán m státní správy, samosprávám a regionu

Spole nost bere p i své podnikatelské innosti v úvahu také zájmy ziráního spole enského okolí v etn zájm národních a regionálních.

Spole nost komunikuje s orgány státní správy s využitím pravdivých informací o spole nosti. Spole nost dbá na ádné vedení ú etnictví a v asné placení svých finan ních závazk k orgán m státní správy a samosprávě.

Vztahy s konkurencí

Spole nost si po íná v konkuren ním boji rázn , ale estn . Spole nost nepozkozuje reputaci konkurent .

Spole nost dbá, aby zam stnanci ve styku s konkurencí respektovali d v rnost obchodních informací i jinak d v rných informací.

Spole nost se nepokouzí ne estnými zp soby získat informace o podnikání konkurent .

Spole nost nepouívá restriktivní obchodní praktiky ani nezneuívá v ódné form své dominantní postavení na trhu.

Zam stnanci

Vztahy k zam stnanc m zakládá Spole nost na úct k d stojnosti ka0dého lov ka.

Spole nost p ijímá a povyzuje zam stnance na základ jejich zp sobilosti pro danou práci bez jakékoliv politické, rasové, nábo0enské i národnostní diskriminace, bez ohledu na pohlaví, v k, stav, nebo nezp sobilost, která se nevztahuje k pracovním úkol m.

Podle nejlepších tradic odv tví se Spole nost sna0í vytvá et hygienicky nezávadné, bezpe né pracovní prost edí, p íznivé pracovní klima a p íznivé podmínky pro zvyzování odborné úrovn zam stnanc .

Spole nost zajiz uje pravidelné odm ování svých zam stnanc za vykonanou práci v etn ádné výplaty mezd ve sjednaných termínech.

Spole nost netoleruje sexuální, fyzické nebo psychické obt 0ování zam stnanc .

Spole nost o ekává, 0e se její zam stnanci chovají profesionáln . Neprofesionální aktivity jsou p ísn zakázány b hem práce.

Spole nost vy0aduje, aby zam stnanci dbali zásad bezpe né práce, dodr0ování a vyu0ívání stanoveného fondu pracovní doby.

Spole nost vy0aduje, aby ve vztahu k majetku Spole nosti zam stnanci nejednali v rozporu s oprávn nými zájmy zam stnavatele a ádn hospoda ili se sv enými prost edky i v zájmu ochrany majetku zam stnavatele.

Informace, které zam stnanci o Spole nosti získají p i výkonu své práce, nesm jí pou0ívat pro osobní zisk ani pro jiný ú el, ne0 pro který byly ur eny.

Jakýkoliv osobní prosp ch zam stnance nebo rodinného p ísluzníka získaný z innosti Spole nosti

musí být zákonným zplnomocněncem p oznámením.

Ve Společnosti se pro řešení případných pracovních sporů mezi Společností a zaměstnanci používá jednání.

Podporujeme zaměstnance při dosahování rovnováhy mezi prací a domácím životem.

STROJÍRNA JAN BACHO a.s. očekává, že zaměstnanci budou plnit své povinnosti svobodně, upřímně a v souladu s nejlepšími zájmy společnosti.

Zaměstnanci nesmějí využívat své pozice nebo znalosti získané v důsledku svých pozic pro soukromé nebo osobní výhody.

Vedení, odpovědnost a kontrola vedoucích zaměstnanců

Kultura etického chování začíná u vrcholového vedení společnosti. Všichni členové orgánů, manažeré i a vedoucí pracovníci jdou příkladem a vytvářejí prostředí a kulturu v rámci společnosti, mají důkladnou znalost pravidel a zajišťují jejich implementaci a dodržování v praxi, komunikují a zajišťují prozkoumání zaměstnanců, proaktivně identifikují otázky a rizika a přijímají příslušná preventivní opatření pro minimalizaci rizik.

Vytváří prostředí, kde se zaměstnanci nebojí upozornit na porušení pravidel. V případě detekce porušení pravidel bezpodmínečně a okamžitě přijímají příslušná opatření.

Zapojení zaměstnanců

Podporujeme otevřenost a upřímnost ve všech názích vztazích.

Pracujeme globálně a očekáváme vzájemný respekt a spolupráci mezi všemi našimi lidmi. Zapojujeme naše lidi do zlepšování podnikání a vítáme jejich vzájemnou vazbu.

Řešíme spory spravedlivě.

Respektujeme příslušné procesy a zákony v zemích, kde pracujeme. Pracovní výkony hodnotíme spravedlivě a konzistentně.

Pravidelně kontrolujeme výkonnost našich zaměstnanců a poskytujeme konstruktivní vzájemnou vazbu.

Investujeme do školení, vzdělávání a rozvoje, abychom zlepšili dovednosti našich zaměstnanců a schopnost podnikání.

Pracovní prostředí

Společnost má trvalý zájem na zlepšování kvality životního prostředí.

Společnost se aktivně podílí na odstraňování následků své podnikatelské činnosti a úpravou technologických postupů se snaží o minimalizaci dopadů výrobního procesu na životní prostředí.

Společnost informuje své okolí o svém environmentálním programu.

Společnost respektuje příslušné podnikatelské činnosti normy stanovené pro oblast odpadů, emisí apod.

Obchodní jednání

Společnost nabízí a prodává své výrobky a služby na základě jejich kvality a ceny.

Všechny obchodní operace jsou schvalovány managementem společnosti.

Obchodní vztahy musí být v souladu s obecně závaznými právními předpisy a jsou dokumentovány písemnými doklady.

V obchodní činnosti dbají zaměstnanci právních předpisů v oblasti opatření proti legalizaci výnosů z trestné činnosti.

Obchodní zdvořilost, protikorupční chování

Každý zaměstnanec společnosti musí respektovat protikorupční předpisy.

Je zakázáno vyvíjet aktivity, které by mohly být chápány jako korupce a ovlivňování partnera za účelem získání neoprávněné výhody pro společnost nebo skupinu.

Zaměstnanci respektují pravidla a předpisy pro dotace, veřejné soutěže a jiné zakázky státních a veřejných institucí. Je zakázáno jakoukoliv formou ovlivňovat zástupce těchto institucí za účelem získání neoprávněné výhody.

Zaměstnanci společnosti nemohou dávat nebo přijímat dary a pozornosti, které by mohly být chápány jako úplatek nebo zvláštní výhoda. Výjimkou jsou firemní dárky malé hodnoty s logem firmy. Jiné dary musí být taktně odmítnuty.

Zaměstnanci společnosti nesmějí přímo ani nepřímo nabízet, dávat, poskytovat nebo akceptovat úplatky za účelem získání nebo udržení obchodních vztahů.

Zásady chování

Profesionalita

Profesionalita pro nás také znamená důraz na osobní rozvoj každého jednotlivce, který tak roste se společností a neustále ji udržuje na vysoké úrovni. To vyžaduje osobní zaujetí, ochotu přijmout přidělené úkoly a v nich dosáhnout potřebných znalostí.

Týmovost

Práce v týmu je základní princip práce ve společnosti STROJÍRNA JAN BACHO a.s. Proto klademe důraz na týmové chování a jednání, které zahrnuje nejen spolupráci s kolegy, ale také respektování práce ostatních.

Jen silný tým lidí je schopen vytvářet hodnoty a posunovat společnost dál.

Loajalita

Za všech okolností je povinností každého zaměstnance hájit dobré jméno firmy a vystupovat v souladu s dobrou pověstí této společnosti. Součástí to znamená neslučitelnost jakéhokoli prosazování vlastních zájmů, které by bylo v rozporu se zájmy společnosti. Předpokládá se dodržování vnitřních směrnic a interních pravidel.

Respekt k ostatním

Každý zaměstnanec společnosti STROJÍRNA JAN BACHO a.s. je povinen respektovat druhého kolegu, bez ohledu na jeho věk, vyznání nebo národnostní příslušnost. Součástí vyžadujeme respektování názorů ostatních, i když se nemusejí shodovat s názorem daného jedince. Je důležité, aby všichni respektovali osobní a pracovní prostor každého a plánovali osobní schůzky a pracovní záležitosti s ohledem na časový plán jednotlivce. To zahrnuje i včasné plnění závazků jednoho vůči druhému a v případě neschopnosti dodržet daný termín včasné omluvení se a navržení nového termínu.

Dodržování zákona

Společnost STROJÍRNA JAN BACHO a.s. se striktně drží platných zákonů v zemi, ve které podniká. Zvláštní pozornost je věnována zásadám, kdy se společnost zdržuje financování jakékoli politické strany nebo politické činnosti a odmítá jakoukoli formu aktivní nebo pasivní korupce.

Ochrana osobních údajů

Všichni naši zaměstnanci a třetí strany, se kterými STROJÍRNA JAN BACHO a.s. jedná - zákazníci, vešmnost, dodavatelé, obchodní partneři, zaměstnanci a instituce mají nárok na své soukromí. Společnost STROJÍRNA JAN BACHO a.s. se zavazuje chránit jejich osobní údaje.

Osobní údaje představují jakékoli informace, které mohou být použity za účelem písemné nebo písemné identifikace.

Ochrana osobních údajů poskytuje osobám, jejichž údaje jsou uchovávány, právo kontrolovat sběr, zpracovávání, využívání, zveřejňování a uchovávání jejich údajů.

Takovéto údaje musí být používány slušně a pro konkrétní, jasné a legitimní účely, písemně mohou být uchovávány pouze po dobu, po kterou jsou nezbytné z hlediska účelu, pro který jsou zpracovávány.

Při jejich zpracování dodrůujeme zejména standardy jejich ochrany podle zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU).

Žádný zaměstnanec nesmí vyrazovat skutečnosti, o kterých se dozví v souvislosti s výkonem práce, zejména obchodní tajemství společnosti, vztahy společnosti k členům koncernu, obchodní metody a postupy, cenovou politiku, plány obchodního rozvoje a marketingové strategie, strukturu obchodních partnerů a obchodních podmínky smluv s nimi, o hodnotových a objemových ukazatelích obchodovaných výrobků, zboží a služeb, o stavu finančních prostředků a průběhu financování, o účetních výkazech před vznikem povinnosti jejich zveřejnění, o pracovních a mzdových podmínkách zaměstnanců společnosti, jakýchkoli osobních údajích atd. Porušením této povinnosti by byl významně porušen oprávněný zájem společnosti na ochraně těchto údajů a společnost by hrozila škoda.

Finan ní výkazy a kontroly

Vezkeré zprávy, výkazy, sestavy dat, pop . výkresy pro interní a externí pot ebu musí být korektní a odpovídat skute nosti.

V souladu se zásadami ádn vedeného ú etnictví musí být data úplná, správná, odpovídat v áse i v ekonomickém administrativním softwaru.

Definované procesy, schvalovací mechanismy a kontroly zajiz ují, aby vezkeré operace byly realizovány dle stanovených schvalovacích mechanism a jakékoliv neschválené nebo nepovolené transakce byly identifikovány.

Kontaktní údaje

Strojírna Jan Bacho, a.s.
Dív í Hrad 54
793 99 Dív í Hrad

w: www.janbacho.cz
e: info@janbacho.cz
t: 00420 554 650 080